

中建竹 6113 号
2011年5月3日收

理现 定委

[2011] 2

审定第十 代化创新

列单列市国
业联合会，

社会发展“
劳动者素
，促进企业
委员会决定
、推荐与审
新成果审定

主管
各有
动企
转变，
国企
国企
年开

上，对口企策委

上，所支化管

出（八）修办班

项级水平定、管理如业企业级色工建、控制子理管结

动企
的创
企业
国资
会要

的基
和阐

500强
则。
决防

2011

作，
关事

成果
有制
地区
联合
经验
计算
中国
原坚
为
工有

邮箱: chengguo1990@126.com

biznovo@vip.sohu.net

1. 全国企业管理现代化创新

室负责人名单

2. 全国企业管理现代化创新

3. 第十八届全国企业管理现

4. 全国企业管理现代化创新

5. 全国企业管理现代化创新



附件

创新局

负责人

员

副会

管理

成员

管理

政策

企业

副理

管理

政策

企业

董事长、

员会

局局长

副局长

办 公 室

主 任：

柏东海 中国企业联合会管理现代
任 改革局企业管

副主任：

李 军 国务院国有资产监督管理委
理处处长

袁克兰 工业和信息化部产业政策司
处处长

王海林 工业和信息化部中小企业司
计划处处长

张文涛 中国企业联合会管理现代
主任

附件

业不力，代化委现制是理论、功探是观规手段创改济改性，

文化在

新主，国政指各法践和国用进的行自

企争现资究，及理成一客、管经践去

律、
三是
估、
经济效

二

府对企
碳化的
题，具
布的成
用。对
前通过

三

推荐、
门注册
团所属
事业单
各
主管部
中央企
创新成
以直接
成果

— 8 —

可
上的管
业
果申
应经
面临
同时
主题
东的
立进
果坚
括
中规
企业
市
合
商
享
育
发
只

结合党和政
信息化、低
点和突出问
已审定和发
点和示范作
在正式申报

申报、限额
行政管理部
型企业集
化管理的

和信息化
业协会，
理现代化
的企业可
申报。一
单位，原

则上
不超

弄虚
创新

要和
书和
荐报

字说
片分
位，
或主
寸照
盘上

月30
定的
过本
作效
效果

中国50

成果原

是真实性

三，共同

严肃性

式反映，

成果需批

光盘开

录到一

片，并

过20年

的工作

人照片

照片。

在照片

施满一

算及阐

所取得

该认可，

科学测

料或证

则上

方止
代化

表式
及告
荐推

文照
两场
5光

6制
经工
施

人1~2

项成果

员由本

创造实

人。

织有关

进行论

成果创

和答辩。

业协会

两个级

大会上

织交流

技术奖

企业

，人上起是实人官官抄主行。全媒

，，业并一面人业意ノ又单广便概

附件

策

企业管理现

书（共

新成果

年

日

化创新成果

会

成果简介和主要创新点

申报企业盖章：

企业法人代表签字：

注：成果简介主要是阐述成果核心内容（约300字）；主要创新点是介绍成果的创新之处（约700字）。

成果 创造	职 务	姓名	职务	职称
成果 创造				
本成果 鉴定 (注 1)				
本项成 地区推 广应用				

申报
申报
申报
申

联

推荐

推荐

- 注: 1.
2.
3.
4.
5.

	申报
	申

姓 名	职 务 (部

荐单位盖章:

姓 名	职 务 (部

机构的鉴定结果证明复印件; 女
灵营、外商投资和其他等类型
品, 在农林牧渔业、制造业、采
填报。中小企业划分标准参
主暂行规定的通知》(国经贸
业在 2011 年 6 月 30 日登记的

序 号	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
-----	---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

注：“关扣行

指标

年	年	年	年	年	年	年	年	年	年	年
(	)									

产的
比值
权益

附件4

全国

企业、地方、行业、
中，
材料。
述既有
术论文
法的有
年来由
交流，
点：

1. 定选是
 - 2.
 - 3.
 - 4.
 - 5.
- 二

成果

创新
写主报
对数报
果主报
介绍、
实践与
创新实
管理
了以

据企
目关由
之管理
三要

要求

行相关手
审定过程
同主报告
内容表
不同于学
理论、方
经过多
的互动
写的要

经验确
重复。

后取得
和正文
成。

概括为
容的字

包含企
行业地

分析当
管理创

新的基
；各项
)，应
的具体

生发
收益的
情况。

中未

称 阐
” 简

绍、不要基本规
格、业的据、
(1) 举例

创新和效益
管理经营现代

作用须能

会效需要供。以下计原则算经数

威的主国和重造作》,创不须效斗十戈寸立

计算方法

指企业通过管理
齐效益、社会效
现代化创新成果
进一步明晰管
充分调动企业
《全国企业管理
方法。

不能把非成果
算。成果效益必

的经济效益、社
平价为主,企业
居,也可一并提
益的成果,如果
应依据本方法进
订根据其效益性
田资料。不能计
订不提供济效

成

效

量，

。

约

项

，

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

济

经

缩

计

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

果

所

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

。

效益

效益

并能

格计

之和

实现

离并

—

先分别计算出单项因素
非本成果实施所产生的
果创造的效益。
又可分离的构成因素，
性管理创新成果。

的合成效益，以现行价

算由各种因素的经济效益

综合性实施费用之和。
失费用。

成果实施后每年企业
用差数为基数，逐项分
收益，得出每年成果效

效式部

效围体管限

实

通

包

昔

年

目反交

勺丁夕禾性

Ph管

上之

具

一

Sk

推公

益，多

益。一

般分

的

有

理

对

难

利

采

基

动

口。非

费用

角度考虑，非经发展，给社会、为推进行业环境物得的，将度。

委员

办公室

而

况及而济益，支示

少浪新率、就是境

主题

抄

抄

全